



Утверждаю
Директор школы
Е.Т. Садовина

План мероприятий по сохранению кадрового потенциала

	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Участники	Результат
Привлечь молодых и опытных специалистов из других территорий для работы в школе через размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы, в социальных сетях, реализацию проекта «Земский учитель» Изучить внутренние кадровые ресурсы школы. Обеспечить профессиональную переподготовку имеющих кадров поотдельным направлениям с учетом их желаний	Размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы	Август	Администрация МБОУ «Бурлаковская СОШ»	Администрация МБОУ «Бурлаковская СОШ»	
	Размещение информации о вакансиях на странице школы в социальной сети Телеграмм, ВК				
	Подача заявки на участие в реализации проекта «Земский учитель» (при наличии кандидатур)				
Пересмотреть учебную нагрузку педагогов с точки зрения целесообразности ведения той или иной внеурочной деятельности с учетом требований ФГОС ОО, ООП с целью снижения средней по школе учебной нагрузки педагогов с 35 до 27 учебных часов	Проведение анкетирования педагогов с целью выявления потребности в переподготовке	май	Зам директора по УВР	Зам директора по УВР, педагогический коллектив	Определение кадрового потенциала ОО
	Организация профессиональной переподготовки педагогов с учетом их желаний по имеющимся вакантным направлениям и дефицитам	Июнь-декабрь			
Пересмотреть учебную нагрузку педагогов с точки зрения целесообразности ведения той или иной внеурочной деятельности с учетом требований ФГОС ОО, ООП с целью снижения средней по школе учебной нагрузки педагогов с 35 до 27 учебных часов	Проведение анкетирования обучающихся и родителей с целью выявления запроса на внеурочную деятельность	Апрель - май	Администрация	Администрация	Оптимальная учебная нагрузка педагогов
	Расчет средней учебной нагрузки педагогов с учетом нагрузки по внеурочной деятельности				

<p>Провести профориентационную работу с обучающимися 9-11 классов, направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду, заключение с ними в дальнейшем целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель»</p>	<p>Проведение анкетирования обучающихся 9 классов с целью выявления детей, имеющих склонность к педагогическому труду</p>	<p>Май</p>	<p>Зам директора по УВР</p>	<p>Зам директора по УВР</p>	<p>Выявление педагогически ориентированных обучающихся</p>
<p>Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов школы через организацию корпоративного обучения педагогов школы по выявленным дефицитам профессиональной деятельности, реализацию программы повышения квалификации учителей при КРИПК и ПРО</p>	<p>Проведение диагностики педагогов школы с целью выявления дефицитов профессиональной деятельности. Корпоративное обучение педагогов. Проведение серии практических семинаров по теме «Эффективные способы улучшения качества преподавания в школе»</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Администрация</p>	<p>Администрация</p>	<p>Повышение профессиональной компетентности педагогов</p>